



COMUNICATO

Banca Fideuram ha aperto l'incontro odierno illustrando alle OO. SS. le linee guida dell'organigramma in vigore dal 1° settembre ?! L'illustrazione è avvenuta trascorsi oltre due mesi dall'uscita dell'organigramma, che a breve sarà oggetto di modifica !

L'azienda ha inoltre dichiarato che la ristrutturazione di Roma Via del Serafico (che comporterà una riduzione di 4/5 posti auto) e la riorganizzazione dell'accesso alla mensa è dovuta alla necessità di un maggior controllo degli accessi ?!

BF ha poi risposto ad alcune richieste da noi formulate:

- Convenzioni "Mondo Apple" riservate ai Promotori: entro fine mese analoghe agevolazioni saranno stipulate anche per tutti i dipendenti;
- Situazione ore accumulate in BDO: le scadenze, come avviene in Capogruppo, saranno visibili a breve, nel frattempo i colleghi possono richiederle al Personale.
- Sconti riservati al Gruppo Intesa e programma Bonus: è in fase di consegna il nuovo tesserino identificativo aziendale che porterà la dicitura "*Società del Gruppo Intesa Sanpaolo*". Quanto sopra permetterà di usufruire delle agevolazioni riservate a tutti i dipendenti del Gruppo. Per quanto riguarda il programma bonus permangono difficoltà tecniche in fase di risoluzione.
- Utilizzo delle mense ISP: tramite il nuovo tesserino saranno possibili su tutto il territorio anche ai dipendenti BF.
- Comunicazione anche ai dipendenti BF dell'elenco delle esecuzioni immobiliari promosse da ISP: l'azienda approfondirà l'argomento e ci farà sapere.

BF ha inoltre comunicato che, in linea con quanto avviene in Capogruppo, la tredicesima sarà pagata unitamente allo stipendio entro il 20 dicembre.

Banca Fideuram ha comunicato il piano di assegnazione del personale dei dipendenti ex Banca Sara al primo ottobre scorso: n. 6 risorse Direzione Pianificazione Amministrazione e Finanza; 7 Direzione Risorse e Affari Generali; 9 Direzione Rete e Servizi Bancari; 20 Direzione Marketing Sviluppo Commerciale e Private; 29 Direzione Sistemi Informativi e Servizi Operativi; 6 Rischi Aziendali ed altri staff; 3 Fideuram Investimenti e SGR. Prossimamente l'azienda provvederà alle assegnazioni definitive, con movimentazioni anche a favore delle Filiali. A gennaio 2012 si terrà lo specifico incontro con le OO.SS. previsto nell'accordo di scissione.

L'azienda ha "minimizzato" l'impatto sulle attività lavorative dovuto all'operazione Banca Sara e il conseguente spostamento di attività dichiarando che non sono previsti ulteriori spostamenti di attività da Roma a Milano. Continueremo a seguire con la massima attenzione la situazione.

Le OO. SS. hanno denunciato una carenza di comunicazione sia tra le strutture manageriali aziendali e i dipendenti (in modo particolare nei confronti dei colleghi che hanno cambiato attività nell'ultimo periodo) sia nei confronti delle OO.SS..



L'azienda ha comunicato le adesioni pervenute all' Accordo 29 /07/2011

Parte A 32 adesioni (22 Strutture Centrali, 10 Filiali e Sportelli) 4 sono le uscite al 31/12/2011.

Parte B 11 adesioni (7 Strutture Centrali , 4 Filiali e Sportelli).

L'incontro è proseguito sul Progetto rete Bancaria

Con la presenza della Gestione Filiali - Servizi Bancari e del Coordinamento Filiali sono state presentate le conclusioni del progetto Rete Bancaria che, a parere aziendale ha permesso di: " ... migliorare il servizio ... equilibrare il dimensionamento delle strutture ... valorizzare le persone".

Le OO. SS. hanno contestato tali affermazioni e messo in discussione i dati presentati, considerandoli non omogenei e fuorvianti in quanto:

- l'impatto di Banca Sara (360 promotori e migliaia di clienti) è stato ricavato sulla base di proiezioni; i dati effettivi infatti sono quelli al 30 settembre;
- si tratta di dati medi e non disaggregati, come più volte avevamo richiesto;
- le ore di prestazioni aggiuntive effettuate sono fuorvianti in quanto spesso i colleghi lavorano anche durante l'intervallo o iniziano prima del normale orario.
- i dati si riferiscono unicamente alle operazioni di versamento contanti, versamento assegni, prelievi, bonifici e ordini titoli mentre in realtà le attività svolte sono molte altre, tra cui quelle di istruttoria fidi e gestione sconfinamenti che richiedono competenza e notevole impegno.

Rispetto alla nostra denuncia di una situazione di stress e carichi di lavoro rilevanti BF ha risposto di non aver ricevuto né in occasione dei momenti formativi, né tramite le vie gerarchiche segnalazioni di questo tipo.

Nella convinzione che occorre lavorare e confrontarci su dati maggiormente rappresentativi delle attività svolte, per non svilire l'apporto lavorativo delle Risorse coinvolte e per rappresentare una situazione realistica, abbiamo proposto all'azienda di predisporre insieme un questionario riservato ai colleghi degli sportelli per valutare in modo oggettivo la qualità della vita lavorativa e la dimensione delle problematiche da noi evidenziate.

Avendo ricevuto risposta negativa da parte dell'azienda provvederemo come OO. SS. a predisporre uno specifico questionario rivolto ai colleghi degli Sportelli, i cui risultati intendiamo rappresentare all'azienda nel mese di gennaio, quando saranno comunicati i dati effettivi di Banca Sara.

14 novembre 2011

Fabi – Fiba Cisl – Sinfub – UGL – Uilca

Banca Fideuram S.p.A.